

# はなたばこ



宮崎県都城市 母智丘公園

(撮影：写真部)

## CONTENTS

01 Top Message

03 Event Calendar

04 「健康」になろう！

06 TOPICS、読者の声、ここだけの話

## 安全

2020年度交通安全活動結果、2冠を達成できました。  
無事故(加害)連続記録が313日(過去最長)、加害事故件数2件(過去最少)でした。2年連続、年度目標達成しました。この結果は、全員の力の証だと思います。今日は素直に喜んで、今日からまた新たな挑戦を続けていきましょう。

## 健康

健康経営の旗印としてホワイト500へのチャレンジをしていましたが、昨年度見事、認定されました。これも会社の努力だけでなく、総務室 奥さんを中心に経営管理部の皆さんが牽引し、全員の力で勝ち取ったものだと思います。

## 今月の社長の想い

### ① ホワイト500

この認定制度は、2017年からスタートして今年が5年目になります。当社は2019年からホワイト500にチャレンジしており、初年度は、ベスト1000には入りましたが、ベスト500には入れませんでした。健康経営優良法人認定制度とは、優良な健康経営に取り組む企業を「見える化」して、社員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる企業を顕彰する制度です。サービス業では従業員101人以上が、大企業法人部門であり、何万人規模の企業と同じ土俵でTOP500社に選ばれたということです。今回、2523社が申請をして認められた企業が1801社。鹿児島県では当社を含めて4社しかホワイト500の認定を受けられていません。トヨタ車体は3年連続認定を受けています。その他、ニトリ・イオン・アース・NTTドコモ・大和証券などの大企業です。こういった企業と競って、私たちはTOP500に入れたことは胸を張っていいと思います。また、トヨタグループ17社の中でホワイト500に認定されている企業は11社。トヨタ車体グループの中では、ホワイト500に認定されているのは、当社のみ。トヨタ車体グループ子会社としては初めての認定を受けました。それから、霧島市の企業でも初認定です。胸を張って喜んでください。当社は昨年ホワイト500認定にチャレンジしており、この1~2年いろいろなことをやってきたという感覚を持っているかもしれませんが、実はそこだけが評価されているのではなく2014年以前から取り組んできたこと全てが大事でした。例えば、メンタルヘルス講習会や勉強会、禁煙活動など。段階的にいろんなことに取り組んできていて、土台ができてきたのでホワイト500に挑戦、と移ってきたと理解して頂きたいと思います。勢いに乗って、昨年からの他にもいろんな認定も受けました。スカイボードに一度確認してみてください。

具体的に取り組んでいるのは、健康習慣8。トヨタグループ全体で取り組んでいるものですが、睡眠、朝食など8項目あります。この中の「適正体重」「タバコ」「ストレス」が、トヨタグループの中で比較すると特に良くない項目ということで、当社は重点3本柱としてこの項目の改善を今は取り組んでいます。2020年度の結果は、目標を非常に高く掲げて5.77をターゲットにしましたので、結果的(5.31)に届かなかったということで評価は「×」にしましたが、各項目、全て改善しています。皆さん努力していると思います。

努力を継続して欲しいと思います。更に目標値に近づくようにみんなで努力していきましょう。

今、昼休みにテニスをしたり、ゴルフやウォーキングをしていたり、国分は地の利を活かしていろいろやってくれています。刈谷の皆さんも是非、取り組みをして欲しいと思います。

ここで、ホワイト500取得の立役者の奥さん一言お願いします。

### ★総務室 奥さん

ビジョンや方針が展開されましたが、それを達成するためにも、まず健康が大事です。身体を大切にいただければ仕事の成果も出ますし、皆さんの人生も豊かになります。そう思って是非、今年も一歩前進で、ちょっとずつ・もっと健康になっていただければと思います。来年、またこの時期に連続ホワイト500認定の報告が出来るように一緒に頑張っていきたいと思います。よろしくをお願いします。

3本柱の1つである禁煙について、新たな取り組みにチャレンジを始めます。総務室 田村さん説明をお願いします。

### ★総務室 田村さん

敷地内禁煙の取り組みについて説明します。本日、4/1から喫煙ルールが一部変更になります。

#### ① 終日敷地内禁煙

毎月2の付く日(2日・12日・22日)

世界禁煙デー(5月31日)

#### ② 喫煙時間厳守

喫煙可能：就業前・昼休み・就業後のみとなります。

#### ③ 敷地内禁煙対象

役員・基幹職

就業前・就業後とは、8:30~17:30を除く出退勤時のことです。

注意：スリットする前後の喫煙は、NGです。

敷地内禁煙について、今後もいろんな取り組みをしていきますので、皆さんのご理解とご協力をお願いします。

#### ② 研究所の「SDGs」

昨年10月の月例で「SDGs」の話をしました。個人で何か行動していますか？

私たちの社業は、ステークホルダーから課題を与えられて仕事をします。SDGsは、社会の課題に対してみんなで取り組み、もっといい社会にしていこうというものです。



SDGsのキーワード 世代を超えて、全ての人が、自分らしく、良く生きられる 世界にしよう！これが社会課題です。

「三方よし」という言葉は皆さん聞いたことがあると思いますが、豊田綱領は「三方よし」の精神で作られています。一方、SDGs 型経営は、それだけでなく更に3方加えた「六方よし」。未来・地球・作り手のことを考えるということです。

経営陣は、会社経営にSDGsを実装していくことを常に考えていくと去年10月に宣言しました。その1つとして、今年から技術統括部に「この町いちばん活動推進G」を新設しました。

皆さんは、一人ひとりが何かを変える行動で、出来ることから貢献して行きましょう。変化に迅速に適應するだけでなく、変化を起こす人になる。これは、2030年ビジョンのBe the changeに繋がるところでもあります。

### この町いちばん活動推進G ～役割認識について～

#### ◆ この町いちばんG設立の狙い

##### ①SDGsの経営実装

社会貢献・地域貢献のコトづくりと中心的活動推進

##### ②産学官連携

将来雇用創出活動

(高能力者の活用や巣立って行くための窓口機能)

##### ③対外折衝・発信

外部折衝事のわかりやすい窓口と社内技術の対外的PR  
(TPS、健康経営、ジョカツなど)

##### ④社内外のアンテナ、ブリッジ

地域課題の吸上げと課題解決(社内機能・活動へ反映)

#### ◆ この町いちばん活動推進Gの取組姿勢

一人ひとりができることから ⇒ 推進力は『**鹿児島愛**』  
ドライビングフォースは、鹿児島愛。あるいは九州愛、地元愛です。  
鹿児島が本社だということもあり、ここを軸足にいろいろ活動をしていきます。

一例として、

- ・産学官連携
- ・ものづくり・コトづくり支援
- ・学生・子供たちのキャリア支援
- ・社内TPS活動
- ・社内業務支援

これ以外にも、この町いちばん活動推進Gを窓口にしたSDGsへの貢献を意識しながら様々な活動をしていこうと思っています。

以上が「この町いちばん活動推進G」の紹介です。

## 3月の主な出来事とお知らせ

### ① 3/5 集団献血(鹿児島)

全体で30名の方が献血してくれました。目標達成しました。  
ありがとうございました。

### ② 2022年度採用活動

採用活動が始まっており、ボデー開発部 勝田さん、ITエンジニアリング部 前田さん、内外装開発部 高木さん、人事 川野さん・長谷場さんが対応してくれました。

3/19 加治木工業高校の合同企業説明会や3/22Web会社説明会もありました。毎年実施していますが、まだ直接会う事は難しく、Web会議が主体となっています。

### ③ 3/26 ハイパレGOラジオ & Youtube撮影

ハイパレは、ハイエースパレットの略です。これのラジオ番組とYoutubeの取材、撮影がありました。携わった山本さん一言お願いします。

#### ★電子設計部 山本さん

ハイエースパレットの故郷にMBCラジオとトヨタカローラ鹿児島が来社され、ラジオとYoutubeの取材・撮影がありました。1月からハイパレGOというラジオ番組が始まり、今回が最終回の撮影でした。当日の様子をご紹介させていただきます。

ラジオ放送：台本はなく、直前にきつとこの通りの流れにはなりませんが、ちょっとした流れをお渡ししますと言われました。振り返ってもその通りの流れにはなっていなかったと思います。ドキドキしながら対応しました。ラジオ放送は、同じ職場の方々も聞いてくださったようで、村田G長からは、「面白いことは言っていなかったね」と一言ではありますが、大変厳しく重みのある評価もいただきました。Youtube撮影：通常Ver.と開発者インタビューVer.の撮影を行いました。通常Ver.は緊張のあまり気づいたら終わっていました。編集撮影は、鹿児島キャリア専門学校の皆さんが対応してくれました。開発者インタビューVer.は、山口さん、勝田さん、草薙さん、福満さんも参加して開発ストーリーを語っていただきました。トヨタカローラ鹿児島さんからも開発エピソードを聞いて良かったと感想をいただきました。

ハイパレは、鹿児島から日本を元気にしていくという地域貢献の想いが込められていますので、県内を縦横無尽に駆けまわってもらいたいと思っています。皆さんも広めて頂きたいと思っています。

以上

# 3月

# Event Calendar

## 4月の主な行事予定

- 1日 入社式・方針公示式・全社月例
- 26日 創立31周年記念式典・表彰式
- 30日～ 春季連休 5月9日まで

5日

## 集団献血（鹿児島）



新型コロナウイルスの影響で献血者が減少している中、今年度3回目の集団献血を実施。採血結果 30名 / 受付 33名

6日

## ホワイトリボンラン 2021



「走ろう。自分のために。誰かのために。」  
 拠点ラン、バーチャルランで、今年もたくさんの方が参加。

26日

## ハイパレ GO ラジオ & Youtube 撮影

### ★通常 Ver.

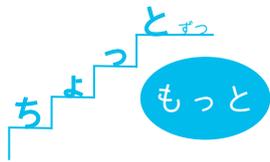


視聴方法 ラジオ…アプリ「radiko」から聞けます  
 Youtube…アップされ次第、また展開します

### ★開発者インタビュー Ver.



(MBC ラジオ たんぼぼ倶楽部 3/26 12:00～)



健康でいきいきと働きつづけるために

# 「健康」になろう！

**PICK UP !**

今月のテーマ

## 身近なところの「健康」への取り組み

新年度がスタートしました。健康目標を掲げて新たな気持ちでスタートされている方も多いかと思います。今月は、社内での「健康」に関する社内での取り組みをご紹介します。

鹿児島・愛知

### 4/1～喫煙ルール変更

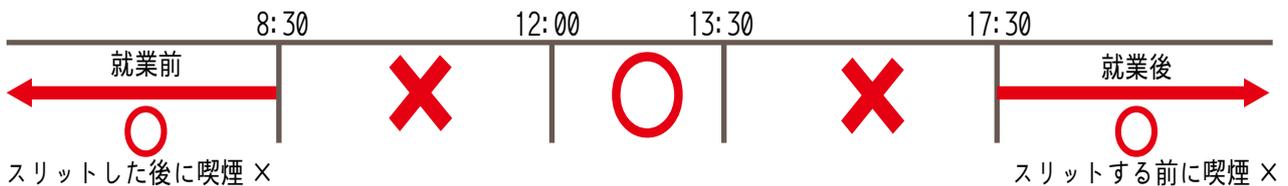
敷地内禁煙に向けて4/1～喫煙ルールが変更となりました。

自分の健康を見直すチャンスになりますので、喫煙者のみなさんはこの機会に禁煙へチャレンジしてみてくださいいかがでしょうか？実質自己負担ゼロの禁煙補助制度もあります。

気になる方はぜひ総務室 健康担当までご連絡ください。

2021年4月～		
①	終日敷地内禁煙	毎月2の付く日(2日・12日・22日)+世界禁煙デー(5月31日)
②	喫煙時間厳守	毎月22日+世界禁煙デー
③	敷地内禁煙対象	毎日就業時間内禁煙 厳守 (喫煙可能：就業前・昼休み・就業後のみ)
		厳守チャレンジ毎月22日+世界禁煙デー
		役員・基幹職：敷地内禁煙
		-

就業前・就業後とは？ 8：30～17：30を除く出退勤時のこと



鹿児島・愛知

### 売店(トヨタ車体生協)で健康サポートフェア

売店では、4/1～6/30 健康サポートフェア開催中。この機会にぜひお試しください。



#### \*健康の維持増進に役立つ表示\*

申請・届出に違いはありますが、どちらも科学的な根拠に基づいたデータと、安全性試験をもとに機能の表示が許された食品です。せっかくなら、表示のあるものを選んでみませんか？

機能性表示食品：消費者庁許可のマークなし／

機能性表示食品

パッケージに「機能性表示食品」と表示

特定保健用食品：消費者庁認定マークあり(トクホ)／



参考) e-ヘルスネット(厚生労働省)

鹿児島

紙カップ飲料が健康仕様に

鹿児島に導入されている紙カップ自販機の紙カップが、健康情報の新デザインになりました。ストレッチや、栄養素など情報が掲載されています。ぜひ、注目してみてください。



参考) 株式会社アベックス

<https://www.apex-co.co.jp/health-lp/>

愛知

ウエルプラザ内で「マザーズランチ」

トヨタ車体ウエルプラザ1階「ウエルショップ」にて「マザーズランチ」のお弁当を数量限定で販売中。日替わりで、健康とボリュームを両立したメニューを展開されています。

トヨタ車体生活協同組合「TAB CO-OP」のホームページにメニューも公開されていますので、ぜひご覧ください。

TAB CO-OP <https://www.tabco-op.or.jp/index.html>



参考) マザーズランチ

<http://mothers-lunch.com/>

鹿児島

昼休みの Health care

ランニング



ウォーキング



モルック

参考) 日本モルック協会

<https://molky.jp/molky/>

Voice

ぜひ情報をお寄せください！

- 面白い健康経営をされている企業情報
- オススメの健康グッズ、食品、運動
- この社員の健康へ対する取り組みがすごいなど・・・(自薦他薦問いません)

# TOPICS

トヨタ車体研究所のあれこれ

## 杉の木伐採&桜の場所移動

豊興神社付近の杉により、桜島の景観を損なっていたことと、日陰によるコケ類の付着が進んでいたことから杉の木を伐採し、桜島がきれいに見えるようになりました。



現在西側多目的広場にあった桜の木も、場所が生育に適さないため、北側空き地に移植しました。来年、さらに元気な桜が楽しみですね。

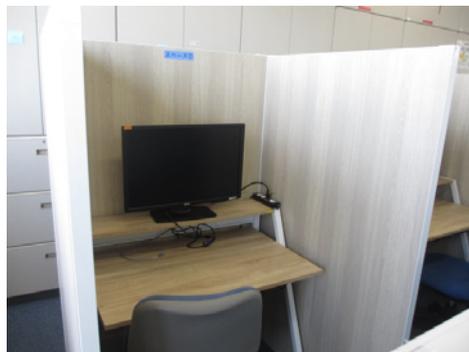


## ワンフロアに集中スペース登場！

技術2号館5階ワンフロアに、材料技術テレビ会議場を撤去し、集中スペース席が設置されました。音声会議や集中して何かを行いたいときに、ぜひご利用ください。現在3席利用可能となっています。



現在ワンフロアでは、皆さんが快適に過ごせるように随時座席の見直しを行っております。レイアウトに関して、何かアイデアございましたら、刈谷総務Gまでお願いします。



## 読者の声 Reader's Voice

皆さんから寄せられたアンケートの声を掲載していきます。質問・ご意見・いろんな声に答えていきたいと思えます。

発行お疲れ様でした！

表紙の河津桜の写真は、毎年2代目社長 谷口さんに送っており、その後河津桜をいただいた方に葉書を送っているそうです。

今年は元気な河津桜の様子をお伝えできたので良かったです♪

最近、会社のソメイヨシノも少しずつ咲いてきましたね！

BBQしながら、お花見したいなー

▶今年もきれいに咲きました。きれいな青空と美しい桜の元でのBBQは最高ですね。コロナが早く収束して、みんなでわいわい出来る日が1日でも早く来ますように。



## ここだけの話

自宅で過ごす時間が多く、最近は読書にはまっています。1冊1冊読むことによって新たな発見と気付きがあり、知識がアップデートされる気がしています。また、読書には、「ストレス軽減効果」もあるそう。ぜひ、自己啓発カフェポイントを使って読書を始めてみませんか？