

トヨタ車体研究所社内報

2021

11

No.336

はなたばこ



鹿児島県の長島町で撮影したコスモスです。(撮影：写真部)

CONTENTS

01 Top Message

03 SDGs 宣言！、読者の声

04 リレートーク

05 もっと「健康」になろう！

06 ちょい〇〇

07 イベント

安全

先日、本社で防災訓練を実施しました。また、トヨタ車体では「安全に関する緊急事態宣言」が発令されました。「安全な作業」「確実な作業」「熟練した作業」、安全な作業は、作業の入り口であり、私たちは、まずしっかりとこの入り口を通りましょう。生産系現場にある「安全の門」によく書かれている豊田英二さんの言葉です。

安全作業とは、「ムリ・ムラ・ムダのない作業」のことです。確実な作業とは、「ルールを守り、手抜きをしない作業」とトヨタでは解釈されています。熟練した作業とは、「安全かつ確実な作業」です。トヨタウェイは、安全についても明確に行動指針を定めていますし、いろんなことを伝承しています。安全がなければ、トヨタ生産方式（TPS）は何も始まりません。

健康

トヨタ車体健康保険組合とのトップ懇談会があり、この中で当社の健康指標も示してもらいました。データは少し古いですが、2018年から2019年、当社の健康指数の改善が顕著に表れているとのことでした。更に、健康経営を始めて皆さんが努力していますので、この指標は年々良くなっていると思います。意識が変わり、データも良化したと思っています。継続していきましょう。

それから、「気になる事」を早めに相談してもらえるように、「相談員制度」を開始します。

みんなで一緒に「健康オタクになろう！」この合言葉で、もっともっと健康になりましょう。

今月の社長の想い

「5つのWORK」を大切に

これまで主に基幹職等の教育で、この話をしてきました。ただ、若い人にも伝えたい、ベテランの人には行動変容をする時、あるいは自己改革しようとしている皆さんのヒントになって欲しいとの思いで、この話をしたいと思います。

5つのWORKとは？

私にとっての行動規範になってきたことです。困った時、迷った時、悩んだ時に、いつも答えはトヨタウェイの中にありました。

私の42年間の実感です。これを皆さんに伝えます。

1つ目は、**HEADWORK**です。トヨタ流に言うところ「良い品、良い考え」、あるいは、「仕事は部下との知恵比べ」、こういうところにつながってくると思います。良く考える、企画力を鍛えるためには、自分の意見を常に持つことを習慣化することです。上司や同僚がいろんな意見を言います。すると、自分の考えと同じことを言う人と違うことを言う人がいて、結論によって、自分の考えがあっていたのか間違っていたのか、すぐに答え合わせができます。自分の意見を持つことを習慣化している人は、必ず伸びます。

それから、本質、本物、本音に拘る。本質、これを見極められない人たちがたくさんいます。教育で、課題解決の理論構築していく時に、最初の真の問題点から外れてしまう人がいます。本質を常に忘れないことに拘りを持つと、様々なセンスが磨かれていきます。

技術力、人間力もそうです。こういったことでセンスを磨いていてもらいたいと思います。

2つ目は、**FOOTWORK**です。トヨタ流にいうところ「現地現物」「知行一致」「一気呵成」、これを実行することです。トヨタでは、相手が課長であろうが室長であろうが、工長であろうが関係なく、現場を知っている人間が一番強いといわれています。現場を知るためには、実行力と突破力を鍛えていく必要があると思います。皆さんにぜひお願いしたいことは、「もっと現場に行こう。もっと外の世界を体験しよう」です。現地現物を英語で、「GO AND SEE」と訳す人がいますが、大きな間違いです。見るだけではなく、体験しましょう。私は英語で、「GO AND EXPERIENCE」言っています。OJTや自己研鑽、プライベートでも、**FOOTWORK**は大事です。攻撃にも守備にも有効です。

例えば、トラブルが起きた時にどういった対応をとってきたかをお話します。私はトラブルが起きると、すぐに現場に行っていました。工場であれば、班長や工長と話をします。現場の方はものすごく怖いですが、一緒に考えて一緒に悩むいろんなことを教えてくれるし、感謝もされます。また、一緒にトラブルを解決すると会社の仕組みも分かることが多いです。こういう時に、どんな人がどんな風に動いているかがわかります。「現場に行くこと」、これを私はずっと繰り返し、大事にしてきました。

3つ目は、**TEAMWORK**です。トヨタ流にいうところ「合知合力」。トヨタウェイの柱にもなっています。今は会社外でも、チームワークという言葉が聞かない日ありません。研究所では、五位一体活動を始めました。この心は、組織の壁をなくしたチームワークの醸成です。意識の壁、組織の壁、しくみの壁を打破する。仲良し集団ではなく、議論を重ねて強い絆を作っていく必要があります。それがチーム作りです。チームワークは日本的な良さです。

例えば、ラグビーワールドカップでもワンチームという言葉が話題になりましたが、自分のためだけではなく、仲間のために、あるいは誰かの役に立つという思いでやってくことです。仕事をしている時に、誰かの役に立ったと言ってもらえたら、すごく嬉しいですね。そういうところに成果が宿ってくれたら、ものすごく嬉しいです。チームでやることによって個人でやる時よりも、大きな仕事にチャレンジできるし、より大きな成果が得られるという思いでやれば、議論を重ねる時にチームの中でいろいろな軋轢が生じて喜びの方が大きいと思います。強い絆づくりで心してほしいことは、エンジニアリングや仕事で議論する時に上下関係はない、たとえ相手が社長でも正々堂々と自分の意見をいうべきという姿勢です。仕事は部下との知恵比べですから、マネージャーの人たちは、部下の方が優れた意見を持っていたらそれを尊重しなければいけません。

4つ目は、**NETWORK**「仲間づくり」です。人・モノ・情報、全てのネットワークのことをいっています。5つのWORKの中で、私はこのネットワークに一番助けられていて、今でも生きていく上での財産になっています。これは、自分の複眼視点を鍛えるのに役に立ちました。自分のやりたいことをしっかり相手に伝え、相手の意見もしっかり聞くことで、言葉の力やコミュニケーション力が鍛えられます。また、自分の考えに厚みや幅を与えることにもなります。自分の考えと違う意見を持つ仲間を大事にしてください。

例えば、社内という現場の人たちは本当に怖かったですね。しかし、工場に行ったら一生懸命さが伝わると敵ではなく、必ず力になってくれました。そういう方たちと対峙する時は、一緒に汗をかき、汗をみせることに努力していました。自分がどれだけ考えて、動いて、汗をかいたかをわかってもらえると現場の方は力になってもらえます。

また、一度わかりあえるとすごく義理堅いです。日本人の良さでもあります。ネットワーク、仲間づくりは、必ず皆さんの財産になります。今からでも遅くないので、いろんな NETWORK をつくり、自分の財産づくりを社内外でやってください。

5 つ目は、HEARTWORK です。これは、当時のトヨタ車体の監査役さんに言われたことがきっかけで、トヨタ車体に来てから付け加えました。「報恩感謝の生活」、これは豊田綱領に入っています。豊田綱領には、家族的美風の作興も入っていますし、RESPECT、これもトヨタウェイの5つの柱の一つです。

HEARTWORK は、人間力を鍛えることにつながります。思いやり、助け合いは日本人の美德です。隣の人が困っていると助け合うのが当たり前になっています。例えば、ラインで誰かが遅れてヒモを引いていたら、隣の人が助けてくれます。一方、海外では自分が人を助けて教えることは、自分の仕事の価値や、存在価値が下がると考えられています。そうではなく、助け合いの精神や人材育成はトヨタでは大切な柱の一つであり、それをやるのがマネージャーの成果になるということを米国駐在の初期には、これを米人に浸透させるのに大変苦労しました。

また、最近では SDGs の経営実装をこの町いちばん活動推進 G と進めています。企業は利益創出が大事です。利益がなければ、税金を払えない、雇用の確保もできません。もちろん、利益の確保は大事ですが、それだけでは、これからの企業価値は語れなくて、社会善をどれだけやったかが重要になってきます。皆さん一人ひとりが行った SDGs 宣言、素晴らしいと思います。皆で地域にも広げて行きましょう。

いろいろ話しましたが、5つの WORK は闘う武器そして心のより所であり、常に、改善・改革マインドを持ち続けて、新しいことにチャレンジする時に大変有効でした。日常生活や日常業務でも必ず助けになります。これを身に付けると、皆さんの見ている景色が一変すると思うので、今日はこの話をしました。

10月の主な出来事とお知らせ

① 10/1 内定式

来年の新入社員の皆さんです。鹿児島大学 3 名、山口大学 1 名、九州職業能力開発大学校 1 名、鹿児島高専 1 名、西南学院大学 1 名の皆さんです。さらに、工業高校生 2 名も採用していますので、計 9 名です。

② 10/23 車技会イベント「試乗会」開催

「MIRAI」「新型アクア」日産「リーフ」の試乗会を開催しました。ご家族の方も含め 18 名の方が参加されました。良い体験ができたなどの声がありました。事務局の皆さんありがとうございました。

③ 10/19 ~ 27 ちょいボラ @ 自宅

切り分けた布で、豊田市内の障がい者就労施設の皆さんがクッションやコースターを作り販売されます。下準備、切り分けた布づくりを自宅でちょいボラしていただきました。4 名の方が参加されました。ありがとうございました。

④ 10/26 防災訓練実施

防災訓練を鹿児島で実施しました。新しいこと追加しました。今年から新たに設置されたスライダー式の救助袋による脱出訓練や、ルーカス（自動胸骨圧迫装置）の実演をしてもらいました。このような機械にお世話にならないことが一番ですが、人命救助には有効な装置だと認識しました。

また、現在ドクターヘリが離発着できるヘリポートの準備を消防局と協力して進めています。こういった社会貢献もやっていきます。

⑤ 10/27 かごしま CO2 吸収量認証授与式

今年で 10 回目です。今年は、53t-co2 認証していただきました。これをもとに「霧島市森林炭素マイレージ交付金」が貰えます。15 万円。このお金は、「企業の森イベント活動」に活用する予定です。

以上

一人ひとりの
SDGs宣言！

先月のはなたばこに引き続き、SDGs 行動宣言！を一部紹介します。



目標15 「陸域生態系、森林管理、砂漠化への対処、生物多様性」

陸域生態系の保護、回復、持続可能な利用の推進、持続可能な森林の経営、砂漠化への対処、ならびに土地の劣化の阻止・回復及び生物多様性の損失を阻止する



【宣言内容】

登山に行く時はごみは必ず持ち帰り、落ちているごみも拾います。



ITエンジニアリング部 生技システム室
坊野 久年



目標1 「貧困の撲滅」

あらゆる場所のあらゆる形態の貧困を終わらせる



【宣言内容】

- ・フェアトレード商品を購入する
- ・ボランティアに積極的に参加し地域への貢献を実施します
(地域活性化・ボランティアポイント寄付活動)



内外装開発部
第2外装設計室2G

石井 照二



目標12 「持続可能な消費と生産」

持続可能な生産消費形態を確保する



【宣言内容】

事前に購入品を考えてお店に行き、必要な分だけ購入します。
冷凍保存も活用して無駄にしません。

電子設計部 コックピット設計室
3G
名前 前田歩美



すぐ使える状態
→帰りが遅くなくても
パッと使えて便利！
→残さず使える！



目標14 「海洋と海洋資源の保全・持続可能な利用」

持続可能な開発のために海洋・海洋資源を保全し、持続可能な形で利用する



【宣言内容】

- ・プラスチックごみを削減します。
マイエコバックを使用し、レジ袋をもらいません。



ボデー開発部
第2ボデー設計室
折田 智幸

なくそう
プラごみ！！



読者の声
Reader's Voice

10月号

たくさんの方が登場していて、やっぱり色々な人が出てる
“はなたばこ”は楽しく、何度も見返しちゃいました！
(すごい上から目線みたいですが、上から目線ではなくただ素直な感想です(笑))

今まで”はなたばこ”に出たことない人たちが今から出てくると思うとワクワクします！
そして、いつか自分にも回ってこないかな〜とワクワク♪
これからも楽しみにしてます！

感想ありがとうございます。

私たちがリレートークを通じて、みなさんとコミュニケーションもとれて、楽しませてもらっています。

今回のランナーも面白かったですね〜！

ボタンを受け取ったら、ぜひ”私の楽しみ”を教えてください。



社員リレートーク

Runner 3

先月より、新たな企画がスタートしています！その名も社員リレートーク。
毎月、掲載された方が、次の方を指名して、リレーしていくという企画です。
先月号はご覧いただけましたか？まだの方はぜひチェックしてみてくださいね。
次はあなたが指名されるかも？そちらもあわせてお楽しみに。

テーマ 私の楽しみ

オリンピックで大注目だったスケボー。
私も気付けば始めて10年経ちました。
入社する前は、様々なスポットを
巡り1日15時間ほど滑っていたのが
懐かしいです。笑
スケボーの1番の楽しさはやっぱり、
ビタビタにトリックをメイクした時！
今でも時々滑るので、
今後もケガをしない程度にのんびり
滑っていききたいと思います。

内装設計室
仮屋 祐我さん



次は…
最近、新しい趣味を見つけた同期の卓ちゃん！よろしくー！

私の最近の楽しみは、風呂上がりの
『炭酸水』です。炭酸水メーカーを
買ってからは手軽に作れるので、
そのまま飲むのはもちろん、特に
最近では意図せずウェイトUPしたので、
肥満に効果があるリンゴ黒酢を炭酸で
割って飲むのにハマってます。
風呂上がりに飲む炭酸水はスカッと
するので、おすすめです！！

シート設計室
前原 拓朗さん



次は…
幸せオーラ全開の櫻井さんお願いします！

私の楽しみは、愛車を綺麗～～に
洗車することです。
愛できるように洗車し、仕上げに
「マンハッタンゴールド」という
ワックスでピカピカに輝かせるのが
最高です。
寒くなる前に、皆さんも是非
「マンハッタンゴールド」で
車を綺麗にしましょう。
(綺麗になるかは個人差があります。)

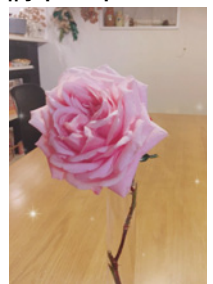
コックピット設計室
村山 勝哉さん



次は…
タイガーウッズのゴルフウェアを意識している小吹選手！
お願いします！

私の楽しみは、バラの剪定です。
新築時に門柱の前に植えたバラが大きく
なりました。一昔前は花びらが散って
大変でしたが、今は毎週お花が綺麗に
咲ける様にと枯れた花を摘んでいます。
手を入れ始めると、綺麗な花が咲きます。
最近では樹形が気になり始め、
YouTubeで枝の選び方を学び、悪い虫が
付くと退治します。
何でも手をかける事は大切な事だと実感
しています。

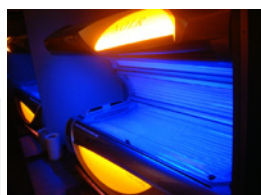
ソリューション推進室
橋本 章さん



次は…
永遠の野球少年！植野さん出番ですよ！

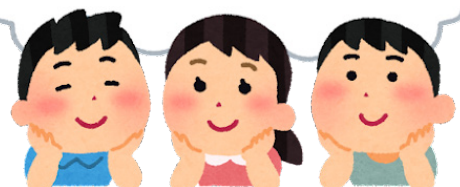
朝夕の冷え込みが増し、日中の日差し
も和らぐことができました。この時期にな
ると段々肌も白くなってきます。
私は夏の頑張りが色褪せないように
日サロに通っています。週末が待ち
遠しいです。
目標は、
『本並健治』です！

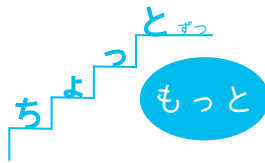
ドア機能設計室
田前 俊さん



次は…
マークX納車おめでとう。下町さん、最近の楽しみはなんですか。

みなさんの「私の楽しみ」がのぞけて
なんだかほっこりしています。
コロナ禍でいろいろと制限される中
自分の楽しみを見つけるって大切ですね。
リレートークまだまだ続きます。





健康でいきいきと働き続けるために

「健康」になろう！

PICK UP !

今月のテーマ

健康推進リーダーの活動がスタートしました

今年度の新たな取組みとして「健康推進リーダー」の活動がスタートしました。
みなさんが、「健康でいきいきと働き続けるために」を楽しく盛り上げ、サポートするメンバーです。
職場の身近な方が推進リーダーです。今までよりも「ちょっとずつ・もっと健康に」になれるかな？と思います。
ぜひ、メンバーへ意見やアイデア、気軽に提案ください。応援の声かけも待っています。
これからの活動にご注目、そしてご協力をよろしくお願いします。

健康推進リーダーの紹介 私たちが皆さんと一緒にチャレンジします！

鹿児島

電子設計部 篠原さん
みんなが健康で元気な職場を目指します。

内外装開発部 家吉さん
処方されている薬が1つでも減るように頑張ります！

技術統括部 菱沼さん
健康エイト満点を
目指す！！

内外装開発部 脇元さん
材技室全員が健康で生活しやすくなる様に一生懸命活動していける様に頑張ります。

ボデー開発部 原口さん
まずは・・・日頃から”健康”を意識し合うようにしたいです！

IT エンジニアリング部 桑幡さん
働き世代、子育て世代の三十路となりました。
中堅層として35歳以下にささるような活動をしたいと思います。

経営管理部 藤山さん
スリムな健康推進リーダーとなり皆さんの健康アシストしていければいいなと思います。

愛知

技術統括部 松尾さん
健康年齢-10歳！
(結構、実年齢と乖離があるので・・・)

内外装開発部 蔭山さん
この機会に健康について改めて考え、健康意識向上につなげます。

電子設計部 猿渡さん
健康第一！

ITE 部 前菌さん
一生懸命、健康に向き合い、一緒に考えていきたいです。

ボデー開発部 菊池さん
皆さんの健康づくりを支援・推進できる企画を考えていきます。
私自身も最近運動をすることが減ってきたので、この機会に健康になっていきたいと思っています！

技術統括部 染川さん
目指せ BMI25 以下！

事務局

総務室 中原さん
目標 7kg 1年かけて落とします！

総務室 田村さん
健康オタクです！
もっと知識付けたいです&5Kg 痩せたいっ

総務室 奥さん
健康マスター奥ちゃんです。
一緒に楽しく活動しましょう♪

今回のテーマ **ちよいボラ ～献血～**

今、献血が不足しているというニュースをよく見かけます。
なぜ不足しているのか、そして献血に参加されている方を紹介します！

なぜ今献血不足？

コロナの感染急拡大の影響で血液が不足しているとして、各県の赤十字血液センターが
「緊急事態宣言下でも献血は不要不急の外出には当たらない」として積極的な献血への協力を呼びかけています。

現状

- 感染拡大の影響で、7月以降企業や学校などで予定していた**移動献血が相次いで中止**
- 外出自粛の影響で、**献血会場に訪れる人も減少**

今後の予想

- コロナ禍で**延期されていた手術の再開**で輸血用の血液が不足
- 気温が下がる冬場にかけて、**献血に出向く人の数も減る**

個人ボラ紹介



ソリューション推進室 上白石 哲さん

活動のきっかけ

日本では、1日あたり約14,000人の人に献血をしてもらわないといけないという話を聞いたことがありました。誰かのために少しでも貢献できれば良いなという思いで始めました。

献血のオススメ POINT!

献血で定期的に血を抜くことで、体内に存在する老廃物やドロドロの血液を排出するデトックス効果があります。また、献血後に減った分の新しい血液を作ろうと身体が頑張り新陳代謝が活発になるので健康にもおすすめです。

今では時期になると、献血バス運行スケジュールを見て近くで実施していれば足を運んでいます。
簡単に出来る社会貢献であり、1人でも多くの命が助かれば良いなと思います。



デジタル開発推進室 津之浦 勝士さん

活動のきっかけ

キックボクシングの試合が近く、どうしても減量したかった私は大型ショッピングモールの駐車場で献血バスを見かけて、血を抜けば減量できる！と思ったのがきっかけでした。（当時は献血がどんなものか全然知りませんでした。。）

献血のオススメ POINT!

献血のメリットは気軽に社会貢献ができることです。簡単な問診と数分間の献血で誰かの役に立てる！他にも血液検査では体の変化に気付く機会にもなりますし、お菓子やジュース、歯磨き粉などももらえて得した気分になります。減量については、献血直後はお菓子やジュースで相殺されてほぼ変化なしですが、数日間新陳代謝が良くなり痩せやすくなりました。

自分の血液が病気や怪我で困っている人の役に立っているんだと思うと献血をやってよかったと思います。

血液は人工的に造ることができず、長期保存もできません。出来ることなら月1回ペースくらいで献血したいくらいですが、残念ながら一人の方が1年間に献血できる回数や量には上限があるんです。
献血は命をつなぐボランティア。1人の100歩より100人の1歩を目指しましょう！

次回の集団献血（国分）は12月17日を予定しています。ぜひ皆さんご協力をよろしくお願いします！

10月

Event Calendar

11月の主な行事予定

- 2日 全社月例会
- 19日～27日 ちょいぼら@自宅

1日 内定式



2022年度入社者の内定式を行いました。

19-27日 ちょいぼら@自宅

4名の方に参加いただきました。

切り分けた布で、豊田市内の障がい者就労施設の皆さんがクッションやコースターを作り、販売されます。

参加者コメント

経営企画室 中村ゆりえさん



想像していたよりも作業に1時間掛かりましたが、とっても楽しかったです！
鹿児島からも参加出来るボランティア。
ぜひ、皆さんも気軽に参加してみてくださいね。



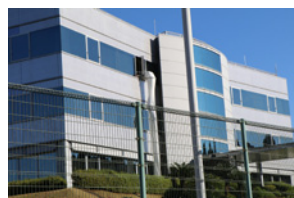
23日 トヨタ車体技術会 鹿児島支部イベント



「MIRAI」「新型アクア」
日産「リーフ」の
3車種の試乗会を開催しました。



26日 防災訓練



▲ 救助袋による脱出訓練
(3階から降下)



▲ ルーカス(自動胸骨圧迫装置)実演

大規模地震を想定した、防災訓練を実施しました。
新たに設置した救助袋による脱出訓練も行いました。

27日 かごしま CO2 吸収量認証



CO2 吸収認証量 53t-co2、霧島市森林炭素マイルージ交付金は、
企業の環境活動等の費用に活用予定です。

29日 会社見学 南大隅町立 神山小学校



神山小学校5年生 33名のみなさんが会社見学に来られました。