## 株式会社トヨタ車体研究所 行動計画 (第6回)

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 : 令和5年(2023年)4月1日 ~ 令和7年(2025年)3月31日

## 2.内容

目標1: 男性従業員の育児休業制度、または育児を目的とした休暇制度の更なる利用促進

## <取り組み>

- ・管理職を対象とした研修の実施
- ・対象者とその上司へのタイムリーな制度の周知
- ・育児休業・休暇の取得状況をイントラネット等へ掲示
- ・育児休業・休暇を取得した社員と、取得を検討している社員との交流会の実施
- ・対象者家族へ育休ガイドブックの提供
- ・家族で参加できる子育てや両立に関するセミナーの実施

目標2: 両立支援に関する諸制度及び両立事例の周知、理解促進

## <取り組み>

- ・全従業員への制度・取得実例の周知
- ・両立支援ページについて定期的な案内を実施
- ・社員の声の定期的な吸い上げ、制度改定の検討
- ・在宅勤務、遠隔地勤務の一層の推進に向けた、困りごとの吸い上げ・改善の検討